

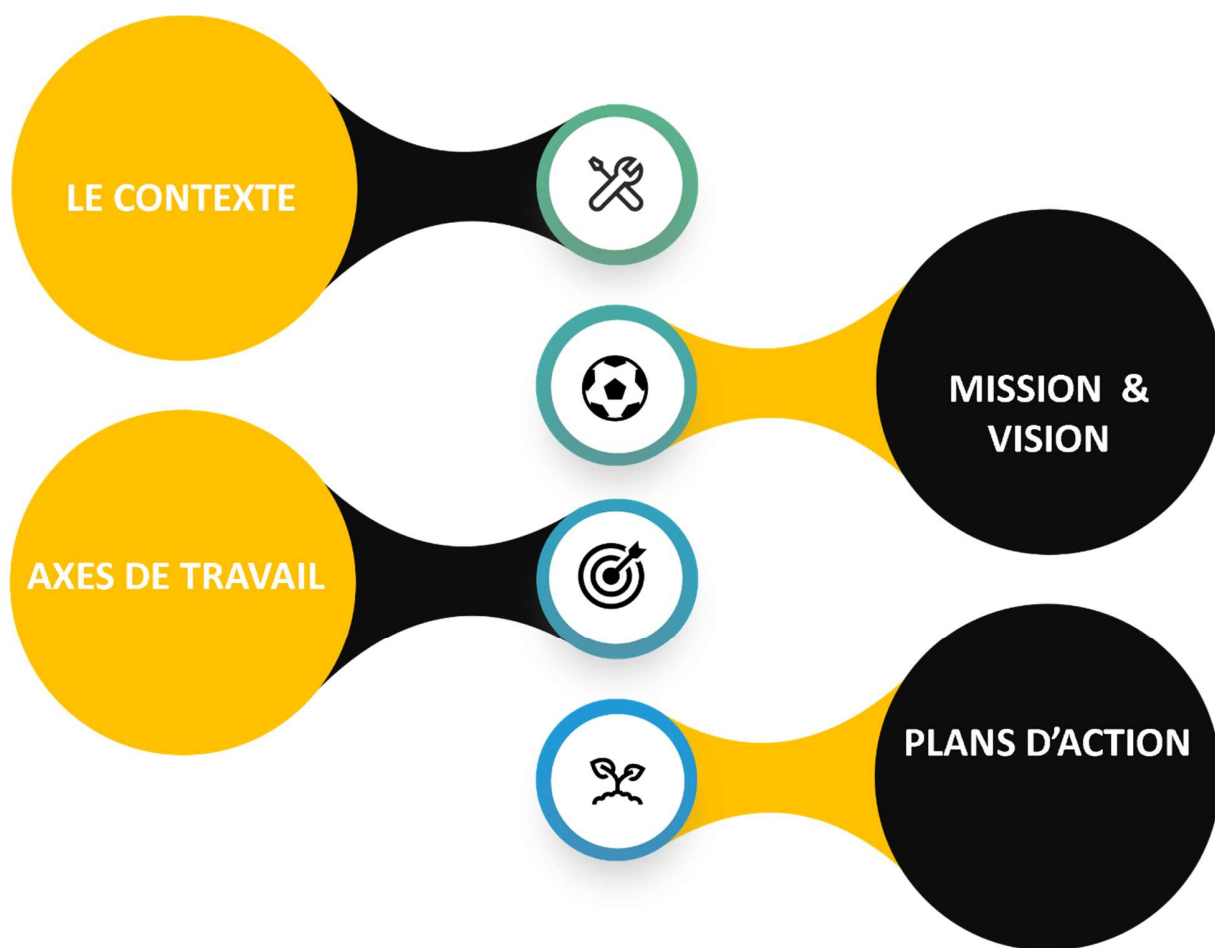


PLAN STRATÉGIQUE



2024-2027

SOMMAIRE



1

LE CONTEXTE

LE PLAN STRATÉGIQUE EST UN OUTIL QUI PERMET **DE DÉFINIR LE CAP** À SUIVRE PAR NOTRE CLUB AINSI QUE LES **ACTIONS À ENTREPRENDRE** POUR ATTEINDRE SES OBJECTIFS

GÉOGRAPHIQUE &
DÉMOGRAPHIQUE

SOCIAL & CULTURE

PARTENARIATS &
RÈGLEMENTS



JOUEURS

PROJET SPORTIF

ADMINISTRATION



1

LE CONTEXTE

Afin d'analyser au mieux le « contexte » de notre club, nous avons utilisé la méthode SWOT :

	UTILES	NOCIFS
INTERNE	S FORCES	W FAIBLESSES
EXTERNE	O OPPORTUNITÉS	T MENACES



- Notre éloignement des autres régions (+)
- Accès à de nombreux terrains
- Gros potentiel de croissance démographique
- Importante immigration
- Important potentiel d'opportunités d'affaire



- Notre éloignement des autres régions (-)
- Coût d'inscription
- Concurrence des autres sports
- Manque de bénévoles
- Budget actuel limite la croissance



2

LA MISSION ET LA VISION



MISSION

Offrir des programmes de soccer inclusifs, adaptés au niveau de chaque joueur, visant le développement de son potentiel technique, tactique, physique, mental et social et ce, sur l'ensemble de notre territoire.

VISION

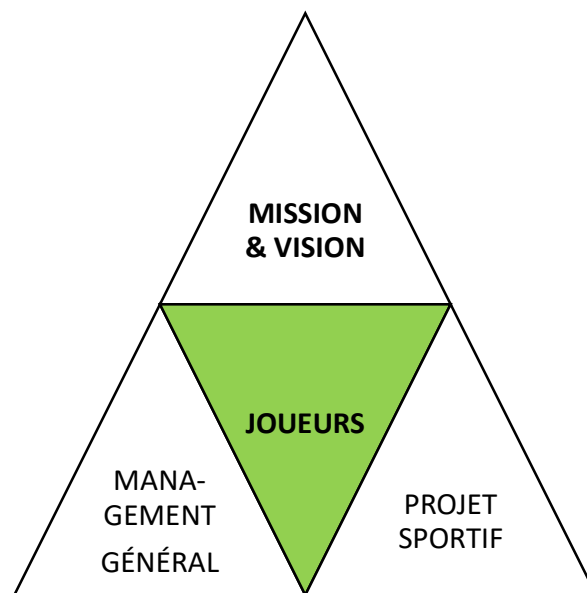
Nous sommes déterminés à ce que notre club devienne, par sa mission et ses valeurs, un club qui se distinguera tant par la qualité de son développement que par la qualité de son encadrement et ce, à l'ensemble de nos membres ainsi que sur l'ensemble de notre territoire.



3

LES AXES DE TRAVAIL

Pour pouvoir réaliser notre vision, nous avons déterminé 3 axes majeurs :



L'encadrement et le développement des joueurs étant l'axe central de notre projet !

L'« AXE DE MANAGEMENT GÉNÉRAL » inclus :

- Logistique ;
- Finance ;
- Registrariat ;
- Ressource humaine ;
- Communication ;
- Arbitrage ;
- Commandite ;
- Discipline ;
- Sécurité ;
- Juridique ;
- Compétition ;
- Représentation.



3

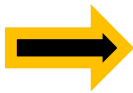
LES AXES DE TRAVAIL



LE JOUEUR

- **PRIORITÉ #1 : AMÉLIORATION DE NOTRE PLAN DE DÉVELOPPEMENT**

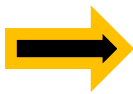
- ACTIONS



- Analyser, concevoir, et formaliser un plan technique cohérent de développement du joueur ;
- Réaliser, adapter les différentes étapes du plan technique cohérent de développement du joueur.

- **PRIORITÉ #2 : AMÉLIORATION DES RELATIONS AVEC LES PARENTS**

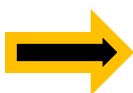
- ACTIONS



- Analyser, concevoir et formaliser un plan d'accompagnement des parents ;
- Réaliser, adapter les différentes étapes d'accompagnement des parents.

- **PRIORITÉ #3 : AMÉLIORATION DE LA RÉTENTION DES JOUEURS**

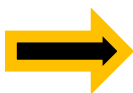
- ACTIONS



- Analyser, concevoir et formaliser un plan de développement du sentiment d'appartenance à notre club ;
- Réaliser, adapter les différentes étapes du plan de développement du sentiment d'appartenance à notre club.

- **PRIORITÉ #4 : AMÉLIORATIONS DES COMPORTEMENTS « SOCIÉTAUX »**

- ACTIONS



- Analyser, concevoir et formaliser un plan développement des comportements « sociétaux » ;
- Réaliser, adapter les différentes étapes du plan de développement des comportements « sociétaux » ;



3

LES AXES DE TRAVAIL

LE PROJET SPORTIF

• **PRIORITÉ #1 : AMÉLIORATION DE L'ENCADREMENT DES ENTRAÎNEURS BÉNÉVOLES**

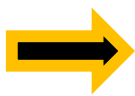
○ ACTIONS



- Analyser, concevoir et formaliser un plan de développement du bénévolat ;
- Réaliser, adapter les différentes étapes du plan de développement du bénévolat.

• **PRIORITÉ #2 : AMÉLIORATION DE LA FORMATION DE NOS ENTRAÎNEURS**

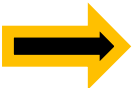
○ ACTIONS



- Analyser, concevoir et formaliser un plan de développement des entraîneurs ;
- Réaliser, adapter les différentes étapes du plan de développement des entraîneurs.

• **PRIORITÉ #3 : AMÉLIORATION GESTION DE LA LOGISTIQUE**

○ ACTIONS



- Analyser, concevoir et formaliser un plan de gestion de la logistique ;
- Réaliser, adapter les différentes étapes du plan de gestion de la logistique.

• **PRIORITÉ #4 : AMÉLIORATION DE LA GESTION DE NOTRE ÉQUIPE SEMI-PROF.**

○ ACTIONS



- Analyser, concevoir et formaliser un plan de développement pour notre équipe semi-prof. de « Première Ligue de soccer du Québec - Ligue 1 Canada » ;
- Réaliser, adapter les différentes étapes du plan de développement pour notre équipe semi-prof. de « Première Ligue canadienne ».



3

LES AXES DE TRAVAIL



MANAGEMENT GÉNÉRAL

- **PRIORITÉ #1 : AMÉLIORATIONS DE LA COMMUNICATION**

- ACTIONS



- Analyser, concevoir et formaliser un plan de communication ;
- Réaliser, adapter les différentes étapes du plan de communication.

- **PRIORITÉ #2 : AMÉLIORATION DE NOTRE GESTION COMPTABLE**

- ACTIONS



- Stricte tenue de la comptabilité mensuelle ;
- Révision de notre comptabilité analytique ;
- Révision du mode d'établissement du budget ;
- Révision du mode de fonctionnement du contrôle interne.

- **PRIORITÉ #3 : AMÉLIORATION DE NOS RESSOURCES HUMAINES**

- ACTIONS



- Analyser, concevoir et formaliser un plan de développement des ressources humaines ;
- Réaliser, adapter les différentes étapes du plan de développement des ressources humaines.

- **PRIORITÉ #4 : AMÉLIORATION DE NOS COMMANDITES**

- ACTIONS



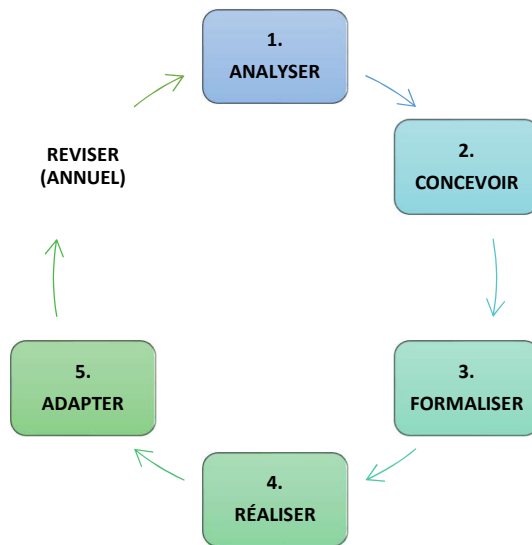
- Analyser, concevoir et formaliser un plan de développement des commandites ;
- Réaliser, adapter les différentes étapes du plan développement des commandites.



4

LES PLANS D'ACTION

Afin de réaliser les priorités contenues dans les 3 axes, nous devons produire des plans d'action. Ces plans seront gérés selon la même logique.



De plus, ces plans devront répondre aux cinq exigences suivantes (SMART). Leurs exécutions seront liées aux budgets disponibles. Annuelle

S	M	A	R	T
Spécifique	Mesurable	Atteignable	Réaliste	Temporel
Fixer de vrais chiffres avec de vrais délais Ne pas : dire, "Je veux plus de visiteurs."	Assurez-vous que votre objectif est traçable. Ne pas se cacher derrière des mots à la mode.	Travailler à un objectif qui est difficile, mais possible. Ne pas essayer de conquérir le monde en un jour.	Soyez honnête avec vous-même vous savez de quoi vous et votre équipe êtes capables.	Donnez-vous un délai. Ne pas courir après un objectif que vous pourriez atteindre, "un jour".

Source : Internet

